



**Enkele reacties:**

**Geert:** Tijdens een workshop van het kadernetwerk over de intellectuele rechten van werknemers hoorde ik van zowel experts als andere aanwezige kaderleden belangrijke argumenten voor collega's in een creatieve job.



**Ilse:** Bij de overname van ons bedrijf stelde ik vast dat de personeelsvertegenwoordigers fors opkwamen voor het kaderpersoneel. Het resultaat dat ze uit de brand sleepten was nooit mogelijk geweest met enkel individuele onderhandelingen.



**Ruth:** Bij de integratie van ons bedrijf in een grote multinational werd een nieuw, maar verre van objectief, functieclassificatiesysteem ingevoerd. De LBC-NVK heeft ervoor gezorgd dat we bezwaar kunnen indienen bij een beroepscommissie, die onafhankelijk beslist.



**Hugo:** Momenteel wordt telewerk bij ons als gunst toegestaan aan sommige medewerkers. Onze vakbond onderhandelt nu voor meer transparantie en een overlegd kader. Ook de werkdruk en flexibiliteit van telewerkers wordt opgevolgd.



**Chadia:** Mijn werkgever verwacht dat ik als leidinggevende het goede voorbeeld geef en permanent aanwezig ben, 's morgens, 's avonds en vaak ook in het weekend. Het lerend kadernetwerk bezorgde me argumenten om mijn werkgever duidelijk te maken dat efficiënt leiding geven niet enkel samenhangt met aanwezigheid. Door de NVK-workshops rond innovatief leidinggeven kan ik mijn leidinggevende rol nog beter opnemen.

**Wie zijn wij?**

NVK is het kadernetwerk van de LBC-NVK. Dat is op zijn beurt de vakbondscentrale binnen het ACV die de belangen behartigt van de bedienden en kaderleden. NVK telt ongeveer 10.000 leden. Het is daarmee de grootste organisatie die opkomt voor de belangen van kaderleden. Door de inbedding in de LBC-NVK en het overkoepelende ACV hebben we overal antennes. Je kan terecht in regionale secretariaten in heel Vlaanderen en Brussel.

Meer weten over het netwerkprogramma?  
**www.nvk.be**  
 Franstaligen kunnen zich wenden tot onze zusterorganisatie CNE via **www.cne-gnc.be**

**Ik wil graag meer informatie**

Naam: .....

Voornaam: .....

Onderneming: .....

e-mail: .....

Deze folder werd u aangeboden door:

**Verruim je netwerk!**



Netwerken via het NVK is investeren in je loopbaan.

vu. LBC-NVK, Sandra Vercaemmen, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen

## Verruim je netwerk!

Het uitbouwen van een loopbaan is een proces dat permanente aandacht vraagt. De wind in de zeilen krijg je niet per toeval. Je moet er bewuste keuzes voor maken. En je moet er de kans toe krijgen. Op heel veel loopbaanvragen kan je ongetwijfeld zelf een antwoord vinden. Maar wie goed geïnformeerd en omkaderd is, heeft een stapje voor. Ons lerend netwerk biedt kansen om (discreet) in contact te komen met anderen, om te leren, om inzicht te verwerven in juridische en maatschappelijke kaders. Dat levert wat op voor je loopbaan.

Voor ons lerend netwerk kan je terecht bij de kaderwerking van LBC-NVK, [www.nvk.be](http://www.nvk.be).



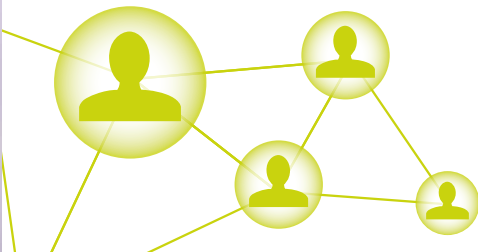
## Netwerken is productief voor je loopbaan

Welk engagement mag een werkgever precies van mij vragen? Hoe houd ik de balans in evenwicht tussen privé-leven en arbeidstijd? Stemt mijn loon overeen met mijn 'marktwaarde'? Wat zijn de voor- en nadelen van variabele lonen en extralegale voordelen? Wat moet ik denken over loonoptimalisatie? Hoe ga ik als leidinggevende om met stress bij mijn medewerkers? Word ik als werknemer in het buitenland correct uitbetaald? Heb ik recht op een bedrijfswagen? Hoe ga ik om met het gegeven dat het management in het buitenland vertoeft? Waar eindigen de belangen van de werkgever en begint mijn privacy? Hoe blijf ik op een ethische manier mijn job uitoefenen, ondanks druk van het management?

Je bouwt je netwerk uit via workshops en lunchcauserieën over coaching en leiderschap, personeelsbeleid, intellectuele rechten, gendergelijkheid, statuut arbeiders en bedienden, rechtvaardige fiscaliteit, ... Dit lijstje is zeker niet af!

Arbeidsvoorwaarden zijn bovendien meer dan de optelsom van individuele regelingen. Collectieve afspraken maken het professioneel leven een stuk aangenamer. Daarom proberen we via sociaal overleg met werkgevers oplossingen te zoeken rond signalen en uitdagingen die we opvangen langs het kadernetwerk. Wil je hierover meer weten of wil je zelf een engagement opnemen en het verschil maken in je onderneming? Aarzel dan niet en contacteer ons.

Je kan bij ons ook aankloppen voor (juridisch) advies over je positie als werknemer. Wij helpen je (discreet) verder op maat.



## Return on investment

Het NVK biedt je een netwerk aan waarop je kan vertrouwen. Je kan terecht in onze regionale secretariaten, maar ook bij onze vertegenwoordigers in je onderneming. Aansluiten bij de LBC-NVK kost geld. Maar daar krijg je dus heel wat voor terug. Ben je al lid van de LBC-NVK, treed dan zonder verdere kosten toe tot het specifieke kadernetwerk via [www.nvk.be](http://www.nvk.be). Ben je nog geen lid, aarzel dan niet en sluit je bij ons aan. Dat kan via onze vertegenwoordiger in je onderneming of op [www.lbc-nvk.be](http://www.lbc-nvk.be). Niet-leden zijn welkom op onze activiteiten. Per activiteit is voor niet-leden een prijs bepaald.

